



Bestyrelsen etiske regler

Bestyrelsen og etikken

Vi står sammen som bestyrelse

Det betyder, at vi bakker hinanden og vores beslutninger op, når vi mødes med andre atletikvenner. Vores omverden skal opleve, at DAF har en stærk og enig bestyrelse. Kritik af bestyrelsen og medlemmer af bestyrelsen modtages åbent og konstruktivt. Og leveres derefter videre til bestyrelsen, hvor debatten og vurderingen sker. Udadtil viser vi – når vi mødes rundt omkring i landet - at vi kan li' hinanden og at vi prioriterer at være sammen, uden at vi optræder indadvendte og ekskluderende.

Som bestyrelsesmedlem i DAF står vi sammen om at varetage forbundets og helhedens interesser. Både internt i bestyrelsen og når vi mødes med atletikvenner over hele landet, er det tydeligt, at bestyrelsesmedlemmerne er stærke og dedikerede repræsentanter for dansk atletik og motion.

Vi fremmer, at vores idræt overalt dyrkes i en konstruktiv og positiv atmosfære

Det skal være mulighederne, løsningerne og udviklingen, der er det fremherskende under ethvert møde og enhver dialog rundt omkring på stadions, til møder og i alle andre sammenhænge, hvor atletikvenner er samlet. Bestyrelsen har et særligt ansvar for at være bannerførere for denne ånd. Det betyder, at vi – hvis vi hører usaglig kritik, bedreviden, bagtaleri, nedlædighed og anden negativ tale – ikke går med i denne form for dialog, men i stedet forsøger at vende samtalen til en konstruktiv afsøgning af muligheder og løsninger. Med respekt og uden at gøre nogen fortræd. I de tilfælde, hvor kritikken er saglig og velbegrundet, vil vi åbent sige, at vi vil tage det med til drøftelse i bestyrelsen.

Vi er til at stole på

Det vi siger, vi vil gøre – det gør vi. Det vi lover at gøre – det holder vi. Hellere love mindre og i stedet holde hvert et løfte. Hellere sige nej eller sige, at vi ikke har mulighed for at se på det lige nu. Bestyrelsen skal opfattes og anerkendes som ordholdende, ærlige og leveringsdygtige i de konkrete resultater, som vi har lovet. Det gælder både udadtil i forhold til vores atletikvenner og indadtil i forhold til kollegerne i bestyrelsen. Kommer vi alligevel i en situation, hvor vi ikke kan levere som lovet, sikrer vi os, at det bliver kommunikeret sammen med et nyt tidspunkt for, hvornår man kan forvente et resultat fra os.



Vi er ærlige og ligefremme

Vi respekterer forskellige synspunkter og forskellige ståsteder, fordi vi ved, at de bedste løsninger ofte kommer på baggrund af en god og konstruktiv debat. Det betyder, at vi – på møder og i andre sammenhænge – altid leverer synspunkter og holdninger på rette tid og sted. Vi holder ikke noget tilbage, men sikrer os, at enhver debat altid rummer alle facetter. Når tiden er til beslutninger, bakker vi den loyalt op – også selv om det er et andet synspunkt eller argument, der vandt mest opbakning.

Vi er kommunikerende

Vi ved, at mange problemer opstår som følge af mangel på relevant viden. Derfor arbejder bestyrelsen på at sikre, at vi dels indadtil i bestyrelsen, dels udadtil i forhold til resten af atletikverdenen, kommunikerer offensivt og åbent om vores arbejde. Vi sikrer, at det er muligt for omverdenen at følge med i arbejdet og vi sikrer os, at dialogen i bestyrelsen ikke blot er noget, der sker på møderne, men først og fremmest mellem møderne. Og vi anerkender, at kommunikation er to-vejs. Derfor er det let at komme til orde over for bestyrelsen.