

A photograph of three young women in starting blocks on a running track, overlaid with a green tint. The women are in a starting crouch on lanes marked with the numbers 1, 2, and 3. The background shows a building and trees.

# Velkommen Ekstraordinært Årsmøde

6. marts 2024

Odense

# Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmetællere
3. Godkendelse af stemmeberettigede
4. Orientering fra bestyrelsen, del-beretning
5. Valg af formand
6. Valg af næstformand
7. Valg af regnskabskyndig
8. Valg af 4-6 bestyrelsespladser



# 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår valg af Willy Rasmussen.



Date

## 2. Valg af stemmetællere

Project Name





# 3. Godkendelse af stemmeberettigede Dirigentens bemærkninger.



# 4. Orientering fra bestyrelsen, del-beretning

v/Fungerende formand

Thomas Vang Christensen.



## Uddrag – Bestyrelsens etiske regler

*...."sammen om at varetage forbundets og  
helhedens interesser."*

*Og*

*respekt om ildsjæles frivillige arbejde" ....*



## Tidslinje

03. januar: Ny direktør tiltræder.

18. januar: Mistillidserklæring fra flertal af bestyrelsen til daværende formand.

29. Januar: Daværende formand, næstformand og 2 bestyrelsesmedlemmer trækker sig.

31. januar: Kontakte og indtrådte som medlem af bestyrelsen.

01. februar: Elitechefen fratræder.

01. februar: Thomas Vang vælges som fungerende formand med Helle Sølvsten som næstformand.



## Egne refleksioner

- Passet forbund.
- Bekymrede samarbejdspartnere.
- Betydelig opgave.
- Brug for erfaren bestyrelsesprofil med track record.
- Balance mellem indsigt, erfaring og idrætsforståelse.
- Brug for en samlende person.
- Brug for mediation.
- Brug for dialog.
- Brug for nye svar, ellers får vi hvad vi plejer.





## Egne refleksioner

- Brug for kontinuitet hånd i hånd med forandringer.
- Brug for fællesskabet og erfaring via DIF.
- Brug for medlemsopbakning, ro, personalepleje og varetagelse af helhedens interesser.
- Brug for intern og ekstern tillidsskabelse.



## Tidslinje – dialog og orientering

DATO	AKTIVITET
5. februar	Dialog og orientering til direktør, personale, medlemmer (skriftligt), samarbejdspartnere og omverden.
8. februar	Medlemsmøde.
21. februar	Medlemsmøde.
26. februar	Medlemsmøde.



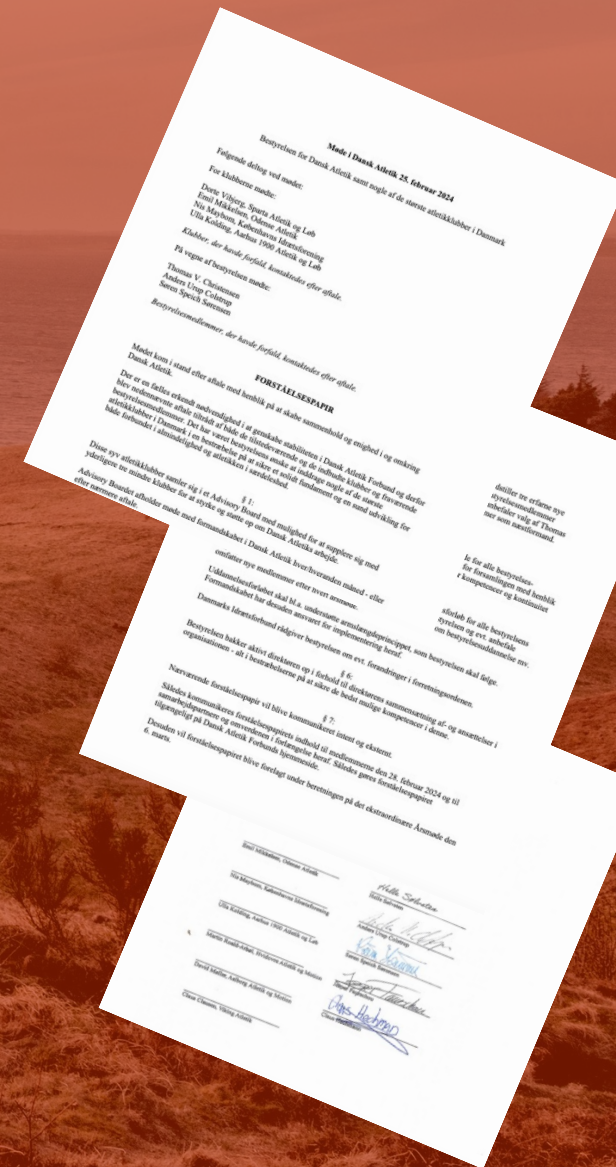
## Tidslinje – dialog med større klubber

DATO	AKTIVITET
19. februar	Invitation til 7 store klubber med ønske om at indgå i en tættere dialog: Dorte Viberg (Sparta AL) Claus Clausen (Viking Rønne) Ulla Kolding (Aarhus 1900 AL) David Møller (Aalborg Atletik og Motion) Martin Roald-Arbøl (Hvidovre AM) Søren Brasen (KIF) Emil Mikkelsen (Odense AM)
25. februar	Heldags mediationsforløb med repræsentanter fra ovennævnte klubber, bestyrelse samt professionel mediator. Forløbet afsluttes med udarbejdelse af et forståelsespapir.
25. februar	Afrapportering af forståelsespapir til direktør fra Thomas Vang Christensen, Ulla Kolding og Dorte Vibjerg.
28. februar	Forståelsespapiret afvises af 4 klubber.



## Forståelsespapir – highlights

- **Formål: Sammenhold og ro samt stabilitet.**
- **Advisory board: Op til 10 klubber med formandskab.**
- **Bestyrelsesmøder månedsvist.**
- **3 nye medlemmer i bestyrelsen, ny næstformand og Thomas som formand. Alle med gensidig opbakning.**
- **Alle på valg frem til det ordinære Årsmøde i oktober.**
- **Fokus på kontinuitet og kompetencer, DIF.**
- **DIF "efteruddannelse" og evaluering.**





## Opgaver

Bestyrelsen og organisationen fokuserer fortsat på opgaverne:

- Overholde eksisterende aftaler mhp Leverancer i forhold til Team Danmark og DIF.
- Overholde politik om Rusland og DIF's politik. Afstand til daværende næstformands (Lars Werge) udtalelser.
- Synliggøre rød tråd i High Performance programmet og elitearbejdet.
- Styrke den kommercielle platform.
- Fokus på klubudvikling og medlemsudvikling ifm strategiaftalen med DIF
- Etablere mere klubdialog og etablering af projektgrupper.
- Planlægge DIF's 2025 – 2029 politiske projekt med nye strategiske spor.
- Udarbejde nye elitestrategi for 2025 og frem med Team Danmark. Herunder sparre med andre forbund.
- Samarbejde om WRRC 2026 med Sparta for at engagere klubber og skaffe talenter.








## Appel om:

- Lad forståelsespapiret leve f.eks.:
  - Etablering af et advisory board.
  - Fælles fodslag.
  - Bak op om os der arbejder for dialog.
- Bak op om os der arbejder for balance mellem store og små klubber.
- Ny leveregel: Lad os behandle andre som vi gerne selv vil behandles.
- Lad os opdatere det etiske kodeks, forretningsorden og Code of Conduct.
- Lad det sætte sig.
- Lad os stå sammen NU, både udadtil og indadtil. Så ses vi til et godt årsmøde i oktober.
- Vi skal sikre os tid til processen, og lade de allerede valgte forberede det ordinære Årsmøde til oktober – i stedet for at forcere en stor ledelsesforandring til skade for DAF.



# Mærkesager og resultater

						
	<b>Thomas Vang Christensen</b> <b>Fung. formand</b>	<b>Helle Sølvsten</b> <b>Fung. næstformand</b>	<b>Søren Speich Sørensen</b> <b>Regnskabskyndig</b>	<b>Jesper Faurschou</b> <b>Bestyrelsesmedlem</b>	<b>Anders Urup Colstrup</b> <b>Bestyrelsesmedlem</b>	<b>Claus Hechmann</b> <b>Bestyrelsesmedlem</b>
<b>Mærkesager i bestyrelsen</b>	Kommercialisering / Nye Penge Fokus på WRRC 2026 Bestyrelsesudvikling	Klub- og breddeudvikling Børn & Unge området Faciliteter / atletikhaller	Etablere Projektgrupper Klubdialog og klubbehov Nye stævneformater	Elite- og talentudvikling Motionsløbeklubberne Kontakt til andre forbund	Den røde tråd i talentudvikling Børn & Unge området Kommercialisering	Motionsløbeklubberne Gang, både bredde og elite Eliteområdet og økonomien
<b>Resultater i 2023</b>	We are Denmark	(Med fra oktober 2023)	Kortlægge DAF's kultur/historik	Service for projektgrupper	Landsholdstøj/ungdomselite	(Med fra oktober 2023)
<b>Fokus i 2024</b>	Strategi 2026-2029	Dialogen med klubberne	Motionsløbs-app til 1 mio løbere	Kontakt til løbemiljøet	Ny konkurrencestruktur (DNA)	Samarbejde med DGI



# Udtalelser fra DIF og Team Danmark

Idrætsmonitor

21 FEB 2024 KL 04:00

## Økonomien kan blive ramt

Selv om Hans Natorp gør en dyd ud af at understrege forbundenes egen autonomi, betyder det imidlertid ikke, at det kan være fuldstændig konsekvensløst at have endeløse udskiftninger på politiske og administrative ledelsesposter.

»På den lange bane har det helt sikkert en betydning for, om vores aftaler bliver overholdt,« siger han.

||

Jeg synes, at det godt måtte være den sidste udskiftning i et stykke tid, så vi kommer ind i en normal modus.

HANS NATORP, FORMAND I DIF

DR

2 FEB KL 06:45

- Jeg holder øje med, hvad der foregår i Dansk Atletik, og jeg synes også, at det godt måtte være den sidste udskiftning i et stykke tid, så vi kommer ind i en normal modus.

- Det er ikke normalt, når der sker så mange udskiftninger på kort tid. Både på det politiske, administrative og sportslige niveau, og det giver anledning til, at alle kigger lidt ekstra. Er det det samme som problemer? Ikke nødvendigvis, men det er ikke normalt, og derfor holder vi selvfølgelig øje, siger Hans Natorp.

TEAM DANMARK

Brøndby 25. januar 2024

Det siger sig selv at vi respekterer de demokratiske processer i et hvert forbund.

Det er i forbund som Team Danmark samarbejder med, nødvendigt med politisk og ledelsesmæssig kontinuitet, da det i sidste ende er med til at sikre stabilitet i elitearbejdet, og dermed fremgang for atleternes præstationer.

Det er ingen hemmelighed at vi fra Team Danmarks side har set med stor bekymring på de mange ledelsesskift i den seneste årrække i Dansk Atletik. Hvis uroen i Dansk Atletiks bestyrelse endnu engang vil medføre udskiftning på centrale ledende politiske eller administrative poster, er det derfor en reel bekymring og overvejelse fra Team Danmark om den investering, som vi gør sammen med jer i udviklingen af jeres elitearbejde, skal fortsætte i nuværende form og omfang.



# PERSONLIG OPFORDRING

Det vi gør nu, sætter kursen i mange år  
frem.

Rigtig godt Årsmøde!



## 5. Valg af formand

Bestyrelsen foreslår valg af Thomas Vang Christensen.





## 6. Valg af næstformand

Bestyrelsen foreslår valg af Helle Sølvsten.





## 7. Valg af regnskabskyndig

Bestyrelsen foreslår valg af Søren Speich Sørensen.





## 8. Valg af 4-6 bestyrelsespladser

Bestyrelsen anbefaler valg af:

Anders Colstrup.  
Jesper Faurschou.  
Claus Hechmann.



Date

TAK til dirigenten.

Project Name





Date

TAK for i aften.

Project Name

